

ZAKON O UNUTRAŠNJOJ TRGOVINI

Udruženje poslodavaca u FBiH aktivno prati primjenu Zakona o unutrašnjoj trgovini, sa posebnim fokusom na član 18., koji uređuje pitanje radnog vremena prodajnih objekata. Na osnovu dosadašnje prakse i konsultacija sa članstvom, identifikovani su brojni izazovi u njegovoj primjeni, te su razmatrane moguće opcije za unapređenje postojećeg zakonskog okvira.

U tom kontekstu analizirane su tri opcije:

Opcija I – Zadržavanje postojećeg zakonskog rješenja uz nužne korekcije

Udruženje smatra da je, uz određene izmjene i preciziranja moguće unaprijediti postojeći okvir. U tom smislu posebno se ističu sljedeći prijedlozi:

- Stavljanje van snage stava 10. člana 18., kojim se omogućava izuzeće na osnovu odluke lokalnih zajednica, čime se narušava pravna sigurnost i ujednačena primjena zakona;
- Donošenje podzakonskog akta kojim bi se precizno definisalo značenje „prodajnog objekta“, uključujući kriterije poput kvadrature, asortimana i načina rada;
- Jasno definisanje asortimana proizvoda koja se mogu prodavati na benzinskim stanicama ili izmjena relativnih zakonskih odredbi u tom dijelu;
- Proširenje izuzetaka, uz već definisane dragstore i na specifične djelatnosti poput samostalnih mesnica i malih trgovaca, uz jasno definisane uslove rada.

Opcija II – Stavljanje van snage člana 18. Zakona

Ova opcija podrazumijeva potpuno ukidanje postojećeg ograničenja radnog vremena, s ciljem liberalizacije tržišta i prepuštanja regulacije poslovanja tržišnim principima.

Opcija III – Uvođenje ograničenog broja radnih nedjelja

Ova opcija podrazumijeva djelimično ograničenje rada kroz definisanje određenog broja radnih nedjelja na godišnjem nivou, uzimajući u obzir sezonalnost i tržište kretanja. Međutim oko ovo opcije nije postojala suglasnost, te Udruženje poslodavaca u FBiH ističe da ne podržava ovakvo rješenje.

Pored navedenog, tokom sastanka sa predstavnicima nadležnog ministarstva, poslodavci su informisani da su u pripremi ključni podzakonski akti koji će dodatno urediti oblast trgovine, uključujući pravilnike o klasifikaciji objekta, minimalnim tehničkim uslovima i vođenju trgovačke dokumentacije, kao i definisanje asortimana proizvoda na benzinskim stanicama.

U tom kontekstu Udruženje poslodavaca u FBiH naglašava potrebu za transparentnim i inkluzivnim procesom donošenja podzakonskih akata, te zahtijeva da svi relevantni materijali blagovremeno dostavljaju na uvid, kako bi se omogućilo davanje sugestija, komentara i prijedloga, uz jasno definisane rokove za njihovo usvajanje i implementaciju.

Iako u pogledu konačnog rješenja još uvijek ne postoji potpuna saglasnost svih aktera, Udruženje poslodavaca u FBiH ostaje pri stavu da je neophodno dodatno unaprijediti postojeći zakonski okvir, posebno u dijelu koji se odnosi na član 18. i regulisanje radnog vremena prodajnih objekata. Udruženje će i dalje, kroz dijalog sa nadležnim institucijama

i aktivno učešće u izradi podzakonskih akata, insistirati na rješenjima koja će osigurati pravnu sigurnost, ujednačenu primjenu propisa i očuvanje tržišnih principa poslovanja, uz uvažavanje specifičnosti različitih oblika trgovine u Federaciji BiH.